



Koivukylän Palloseura ry Strategia 2024 - 2028

Strategiset valinnat ja työryhmät



Arvot: Terhi Palm

Hallitus ja toimisto

Olosuhteiden kehittäminen: Niko Koskela

Vellu Koskela, Tomi Immonen, Sami Vähäkuopus, Pasi Lod

Urheilutoimintojen kehittäminen: Simo Miettinen

Antti Raudoskoski, Jesse Kokko, Laura Ferm, Marko Ferm

Haluttu ja pitovoimainen jalkapalloyhteisö: Antti Raudoskoski

Simo Miettinen, Emma Niemi, Hanna Hulkkonen, Armi Kosonen, Jesse Kokko

Viestintätoimintojen kehittäminen: Mikael Savolainen

Niko Koskela, Olli Kammonen, Henna Toivola, Mika Rintala, Emilia Rontu, Julius Berg

Missio 2024 →



Alueellinen hyvinvoinnin edistäjä

Joukkuevoiminta

- Tarjoamme joukkuevoimintaa 5 vuotiaista

Perhefutis

- Mahdollistamme 1 – 5 vuotiaille lapsille ja heidän vanhemmilleen yhteisiä liikuntahetkiä ja sosiaalisia kontakteja

Iltapäiväkerho

- Toimimme palveluntuottajana liikunnallisessa iltapäiväkerhossa

Koulu- ja päiväkotiyhteistyö

- Teemme yhteistyötä lähialueen koulujen ja päiväkotien kanssa järjestäen jalkapallotunteja ja – tapahtumia

Soveltava liikunta

- Meillä on jalkapallotoimintaa erityislapsille ja –nuorille

Seuratapahtumat

- Haluamme kehittää alueemme yhteisöllisyyttä seuran yhteisillä tapahtumilla

Visio 2024



Vantaan halutuin ja laadukkein jalkapalloyhteisö 2030

Vetovoimainen jalkapalloseura kaikille sidosryhmille

Pelaajat – Järjestämme monipuolista ja laadukasta jalkapallotoimintaa, sekä yksilöt huomioivaa erikoisvalmennusta.

Vanhemmat ja toimihenkilöt - Olemme helposti lähestyttävä ja avoin yhteisö, jossa koulutamme ja perehdytämme erilaisiin vapaaehtoisrooleihin.

Työntekijät - Olemme luotettava työnantaja, joka tarjoaa mahdollisuuden kehittyä.

Yhteistyökumppanit - Olemme vastuullinen ja luotettava yhteistyökumppani.

Arvot 2024



Hyvinvointi

Urheilullisuus

Liikunnallisuus

Vastuullisuus

Kestävä kehitys

Sitoutuneisuus

Avoimuus

Yhteisöllisyys

*"Yksin en ole mitään,
mutta yhdessä ME voimme
olla!"*

Yhdenvertaisuus

Seurakulttuuri

Hyvinvointi



Edistämme pelaajien monipuolista kehittymistä pienestä pitäen aina aikuisten edustusjoukkueisiin asti.

Parannamme pelaajien ymmärrystä hyvinvoinnista opettamalla heille terveellisiä elämäntapoja.

Seuran valmennuslinja ottaa huomioon ikävaiheen ja yksilön kehityksen sekä kilpailullisuuden.

Tarjoamme monipuoliset mahdollisuudet harrastaa erilaisille liikkujille.

Yhteisöllisyys



"Yksin en ole mitään, mutta yhdessä ME voimme olla!"

Yhdenvertaisuus

Jokainen on tervetullut liikkumaan ja toimimaan meille omien tarpeiden mukaisesti, riippumatta iästä tai taustasta.

Kunnioitamme toisiamme tunteaksemme KoiPS-perheen omaksemme.

Seurakulttuuri

Olemme ylpeitä omasta seurasta kentällä ja kentän ulkopuolella.

Kunnioitamme seuran sinivalkoisia värejä ja olosuhteita missä toimimme.

Kannustamme toisiamme yli joukkuerajojen.

Seuratapahtumat ovat merkittäviä hetkiä tuottaaksemme iloa ja yhteisiä kokemuksia, luoden yhteisöllisyyden tunnetta.

Vastuullisuus



Kestävä kehitys

Haluamme ottaa alueellisesti kestävän kehityksen huomioon ohjaamalla jäseniä käyttämään mahdollisimman paljon vähäpäästöisiä vaihtoehtoja harjoituksiin ja peleihin siirtymisissä. Kannustamme joukkueita käyttämään yhteiskuljetuksia peli-, turnaus- ja leirimatkoilla. Pyrimme vähentämään kertakäyttöisiä materiaaleja.

Sitoutuneisuus

Sitoudumme seuran ja joukkueiden yhteisiin toimintatapoihin. Teemme yhdessä töitä saavuttaaksemme asettamamme tavoitteet ja päämäärät. Pidämme yhdessä sovituista asioista kiinni. Olemme luotettava toimija yhteistyökumppaneille.

Avoimuus

Haluamme rohkeasti ideoida uutta toimintaa ja kehittää nykyisiä asioita. Teemme virheitä ja haluamme ottaa niistä opiksi. Viestintämme on läpinäkyvää ja ajantasaista. Viestimme avoimesti seuran ja joukkueiden talousasioista.



Strategiset valinnat 2024 →



Urheilutoimintojen kehittäminen





Tavoitteet ja mittarit

**Koulutettu ja osaava valmentaja jokaisella
Kohti omaa huippuaan tukeva toimintaympäristö pelaajille
Laadukas arki tukemassa urheilijaksi kasvamista**

Mittarit:

- Vastuuvalmentajien tutorointien määrä. Tutorointi tapahtuu kerran yhden harjoitusjakson aikana
- Koulutettujen valmentajien määrä suhteessa pelaajamäärään, FVS: 100% valmennustoiminnassa mukana olevat, IVK: U9 alk. aktiivisimmat valmentajat
- Valmentajat / pelaajat U6-U17 suhdeluku (koulutetut valmentajat / pelaajien määrä = suhdeluku %)
 - tavoite suhdeluku 10 kauden 2025 aikana, tavoite suhdeluku 12 strategiakauden loppuun mennessä
- Tekniikkakoulun osallistujamäärä suhteessa pelaajamäärään
- Seuravetoisten valmennusten tyytyväisyyskyselyt, tavoite 9 / 10
- Valmennuspalavereiden määrä, miten toteutuu ikäluokittain: U6-U7 x 4 & U8-> x 6, tavoite 100 %
- U13 - U14 Huuhkaja-Helmari -turnauksiin päässeiden määrä: 4 pelaajaa per ikäluokka
- Pelaajakeskustelut 1-2 kertaa kaudessa U10-U18

Koulutettu ja osaava valmentaja jokaisella



Haluamme olla alueen johtava valmentajakouluttaja

- Futisvalmentajanstartti-, Ikävaihe- ja Teemakoulutukset

Seuran sisäisten valmentajakoulutusten kehittäminen

- Tutustuminen valmentamiseen, mitä valmentaminen on (U15 ikäluokka)
- Valmentajien vuosikellon luominen (4 x sisäinen koulutus kaudessa + muut koulutukset + valmennustiimienpalaverit)

Valmentajien systemaattinen tukeminen ja sparraus

- Valmennuslinjan jalkautus ja toteutuksen seuranta
- Joukkueiden valmennustiimien palaverit jaksoittain
- Säännöllinen yhteydenpito UTJ/VP <-> vastuupalmentajat/valmentajat
- Valmentajien ohjaaminen oikeanlaisiin koulutuksiin

Suunnitelmallinen valmentajien rekrytointi

Kohti omaa huippuaan tukeva toimintaympäristö pelaajille



Elinvoimaiset pelaajapolut tutustumisvaiheesta aikuisvaiheeseen

- Seuravetoiset erikois- ja lisävalmennukset
 - Tekniikkakoulu U7-U11, laukaisutaito U10-U12 ja U13-U15, tehoryhmä U10-U14, fyysinen valmennus U9->, maalivahtivalmennus U9-> U6-U8 osana harjoituksia yksi maalivahtirasti, URHEA -toiminta yläasteikäisille (aamu- ja iltapäivävalmennus)
- Pelaajapolku B-juniorivaiheeseen saakka

Datan ja analytiikan hyödyntäminen pelaajakehityksessä seuran ammattilaisten toimesta

- VEON hankinta ja hyödyntäminen pelien analysoinnissa U10 -> (kaudesta 2025)
 - Vuosikellot, opetussuunnitelmat ja valmennustiimien omat valinnat
- Palloliiton harjoitusten havainnointityökalu U6-U10 ja otteluhavainnointityökalu U6-U15

Kilpailullisen toiminnan kehittäminen nuoruus- ja huippuvaiheessa

- Pelipaikkakohtainen valmennus U14 ->
- Naisten ja miesten edustusjoukkueet
- FC Lahti United -yhteistyö U12 ->

Laadukas arki tukemassa urheilijaksi kasvamista



Omatoimiseen harjoitteluun kannustaminen

- Kotiläksyt joukkueiden arjessa ja erikoisvalmennuksissa

Ikäluokkien välisen yhteistyön selkeys ja avoimuus

- Ikäluokkien vastuuvälmentäjien välinen yhteistyö
 - Tytöt poikien harjoituksissa, pelaajat vanhemman/nuoremman ikäluokan mukana
 - Yksittäisten otteluiden priorisointi tapauskohtaisesti

Kouluyhteistyö (URHEA) (aamu- ja päiväharjoittelu)

- Päiväharjoittelun integroiminen joukkuevoimintaan
- Aamuharjoittelun suunnittelun tehostaminen



Haluttu ja pitovoimainen jalkapalloyhteisö





Tavoitteet ja mittarit

Kasvavat harrastajamäärät Seurakulttuurin vahvistaminen Laadukas toimintaympäristö

Mittarit:

- Harrastajamäärä "tonnin tuntumaan"
- Pelaajamäärän "huipun" hilaaminen ylöspäin = "huippu" 12v.
 - Kerhot -> Tenavaliiga: TU5: 15 pelaajaa, PU5: 30 pelaajaa
 - Tenavaliiga -> Joukkueet: TU6 = 15 pelaajaa, PU6 = 40 pelaajaa, TU12 = 30 pelaajaa, PU12 = 70 pelaajaa
- Pitovoima: 2025: 70%+; 2026: 75%
- Toimihenkilöitä riittävästi jokaisessa harjoitustapahtumassa paikalla: min. 1 valmentaja / 8 pelaajaa, 1 huoltaja / tapahtuma
- Palaverikäytännöt: Miten toteutetaan vuosikelloa (ei kuitenkaan palaveria palaverin vuoksi)
 - Jalkautuuko ja näkykö päätetyt asiat käytännössä?



Kasvavat harrastajamäärät

Drop outin ehkäiseminen

- Talviharjoittelun tehostaminen – futsal mukana kausisuunnittelussa
- Harrastetoiminnan uudelleen käynnistäminen U13-U15

Avaintoiminnot pelaajarekrytointiin

- Laadukas joukkuetoiminta
- Aktiivinen päiväkotij- ja kouluyhteistyö
- Liikunnallinen Iltapäiväkerhotoiminta
- Monipuoliset jalkapalloleiri- ja seuratapahtumat



Seurakulttuurin vahvistaminen

Yhtenäiset joukkueet

- Varusteet määritelty ikäluokittain
- Selkeästi määritelty joukkueiden yhteiset toimintatavat
- Taloudellisesti kannattavampi valmistautumiskausi
 - Pelitällit, miniliigat ja harjoituspelit

Seuratapahtumien tehostaminen

- Seurapelipäivät
- Omien turnauksien järjestämisen vakiinnuttaminen U6-U9
- Futispäivän vakiinnuttaminen



Laadukas toimintaympäristö

Haluttu ja mielekäs ympäristö tehdä töitä, osallistua ja vaikuttaa

Vapaaehtoisten huomiointi ja arvostus

- Kuukauden vapaaehtoisen palkitseminen
 - Nettisivulle mahdollisuus "ilmiantaa" kuukauden vapaaehtoinen
- Vapaaehtoisten perehdyttäminen ja kouluttaminen
- Yksilöllinen rekrytointi toimihenkilörooleihin
- Toimihenkilöiden yhteiset tapahtumat

Palaverikäytäntöjen jalkautus eri toimijoille

- Toimiston tehostaminen, viralliset palaverit toimistolla
- Selkeästi määritellyt koollekutsujat ja vastuuhenkilöt, palavereiden dokumentointi



Valinnan projektit

- VEON hankinta, kaudesta 2025
- U15 ikäluokalle "mitä valmentaminen on" -koulutus, kaudesta 2024
- Seuran sisäisten koulutusten systemaattinen suunnittelu, kaudesta 2024
- Joukkueiden valmennustiimien palaverit 6-8 kertaa kaudessa, kaudesta 2024
- Seuravetoiset erikoisvalmennukset:
 - Tekniikkakoulu, kaudesta 2024 U7-U9
 - Tehoryhmä, kausi 2024 U9-U14, kaudesta 2025 U10-U14
 - Laukaisutaito, kaudesta 2024 U10-U15
- Harjoittelun ja otteluiden systemaattinen seuraaminen, SPL havainnointityökalut, kaudesta 2024
- Omien turnauksien järjestämisen vakiinnuttaminen U6-U9, kaudesta 2024
- Kauden 2024 aikana tavoite jalkauttaa palaverikäytännöt käytäntöön:
 1. Operatiivinen puoli
 2. Joukkueiden valmennuspalaverit
 3. Kehityskeskustelut
 4. Vanhempainpalaverit



Olosuhteiden kehittäminen



Jäsenkyselyn läpikäynti



Jäsenkysely antoi melko kattavan kuvan jäsenistön halukkuudesta hallin rakennukseen, mutta myös siihen ettei maksut juurikaan saa nousta. Työryhmä totesi yhtälön mahdottomaksi, ellei jostain saada ulkopuolista rahoitusta.

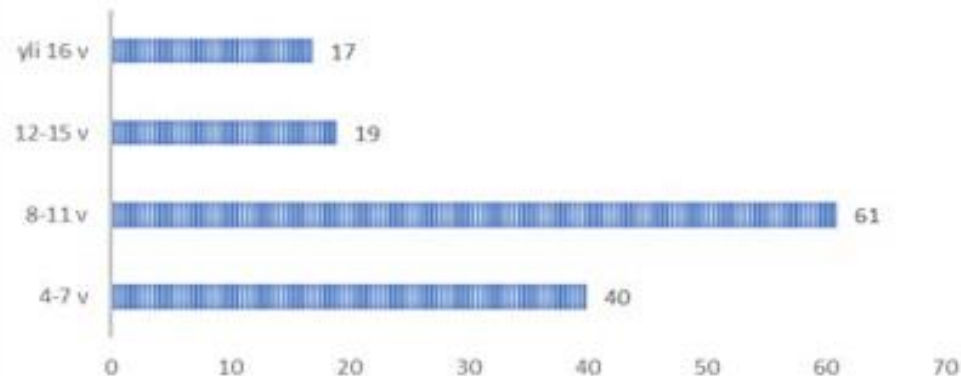
Lämmitetty kenttä sen sijaan otettiin työn alle.



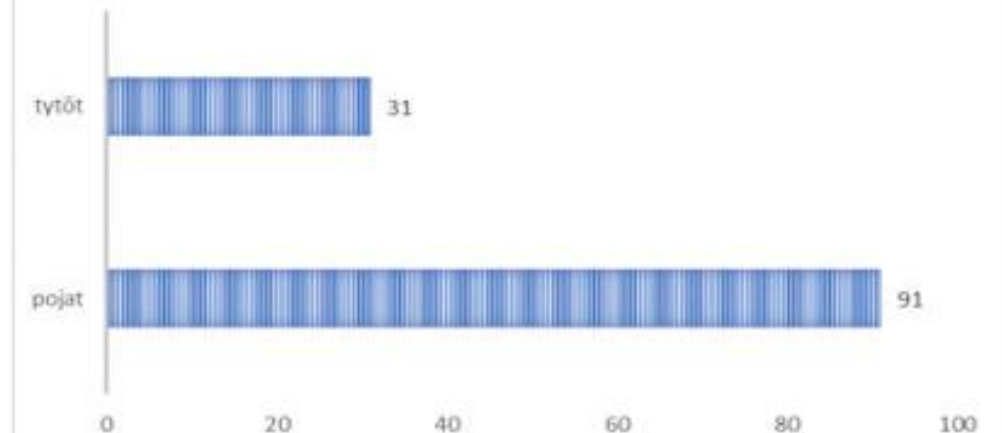
TALVIOLOSUHDEKYSELYN TULOKSET

Ajankohta: 3.4. – 9.4.2023
Kohderyhmä: Koipsin jäsenet
Vastauksia: 121

VASTAAJIEN JOUKKUEET IKÄLUOKITTAIN



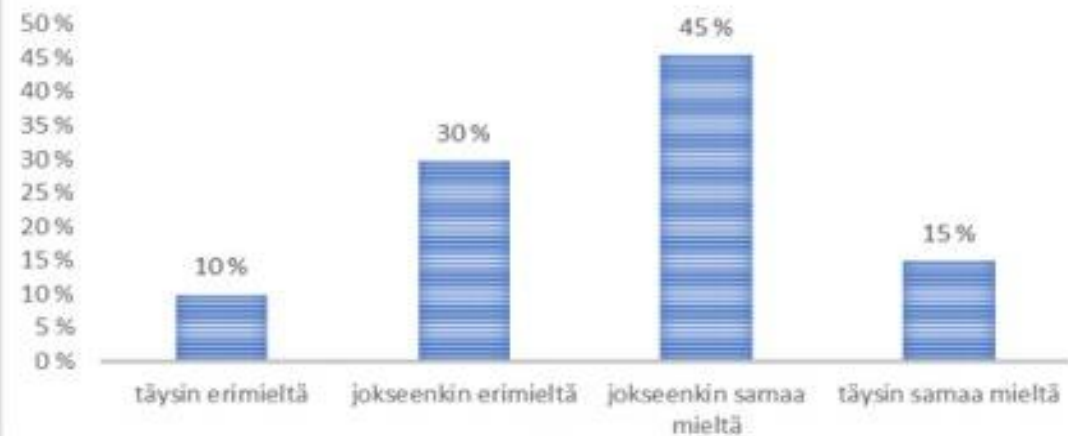
TYTTÖ-/POIKAJOUKKUE



Väittämät



TALVIHARJOITTELUOLOSUHTEET OVAT HYVÄT



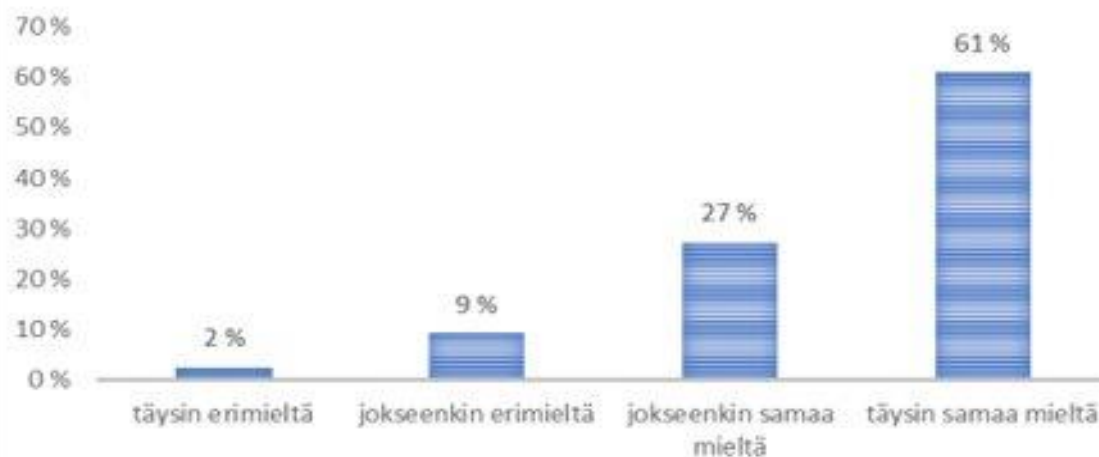
HARJOITTELU KOIVUKYLÄN ULKOPUOLELLA ON TOIMIVA RATKAISU



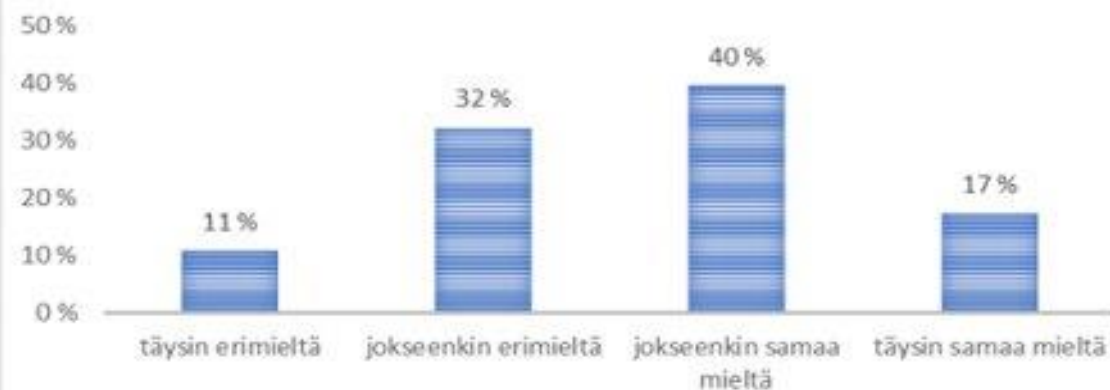


Väittämät

OMA TALVIHARJOITTELUHALLI OLISI ERITTÄIN TÄRKEÄ



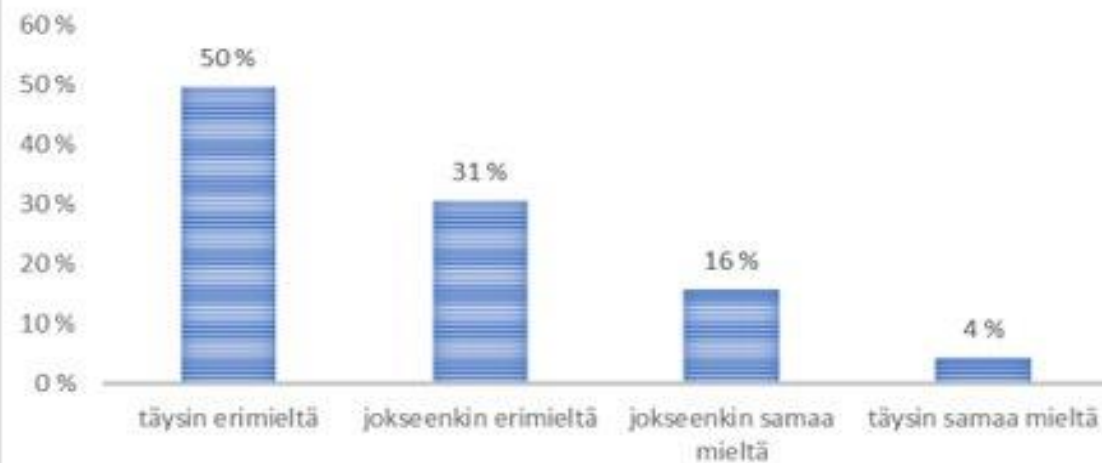
HALLIN PUUTE VAIKUTTA MERKITTÄVÄSTI KOIPSIN VETOVOIMAAN



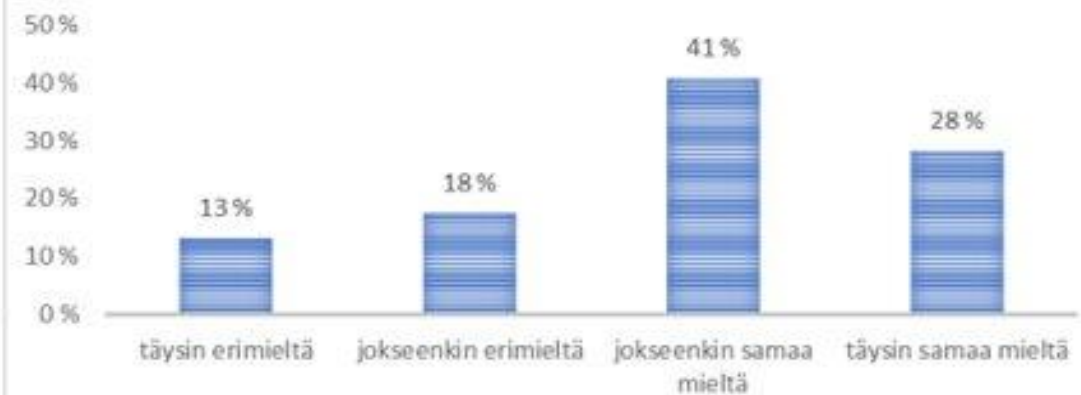


Väittämät

SIJAINNIN VUOKSI, JÄÄ USEIN TALVIHARJOITTELUITA VÄLIIN

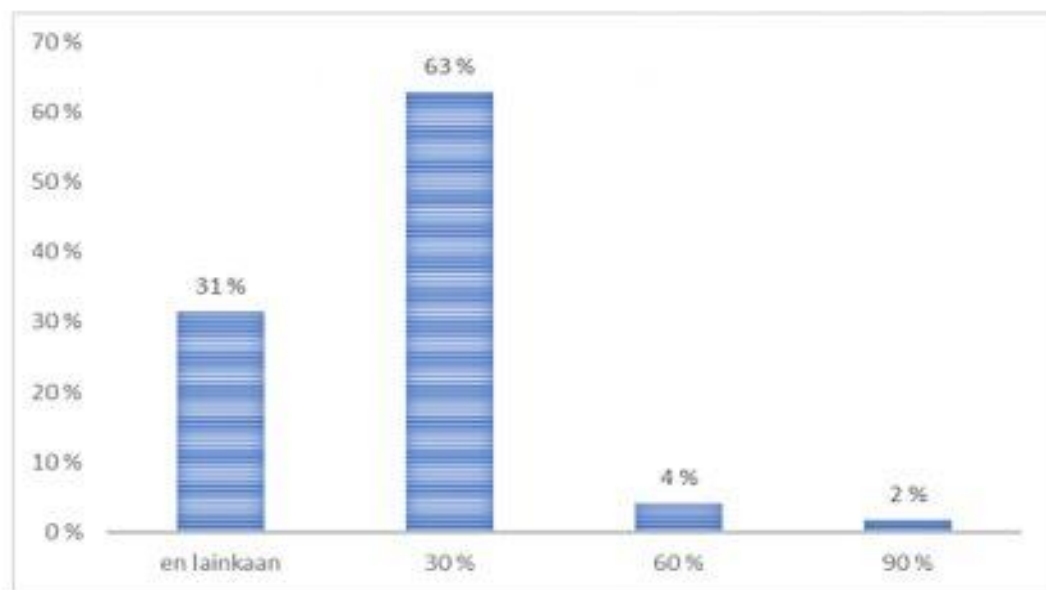


JOS KOTITEKIKSELLÄ OLISI KUPLA, KUUKAUSIMAKSUA VOISI KOROTTA





Jos Koipsilla olisi oma halli, kuinka paljon olisit valmis maksamaan enemmän kuukaudessa?



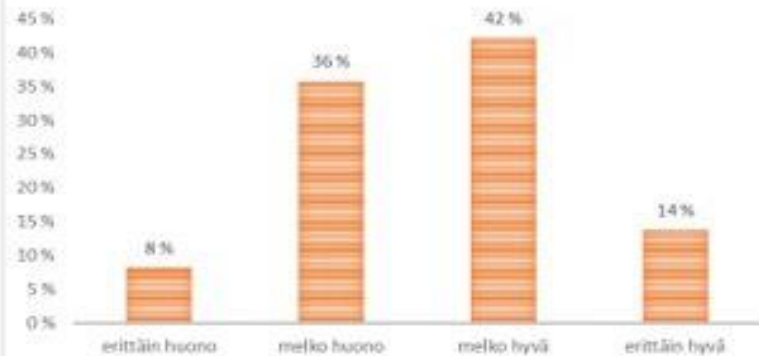
Mitä mieltä olet kokonaisuutena seuraavista talviharjoittelupaikoista, Koipsin kannalta?



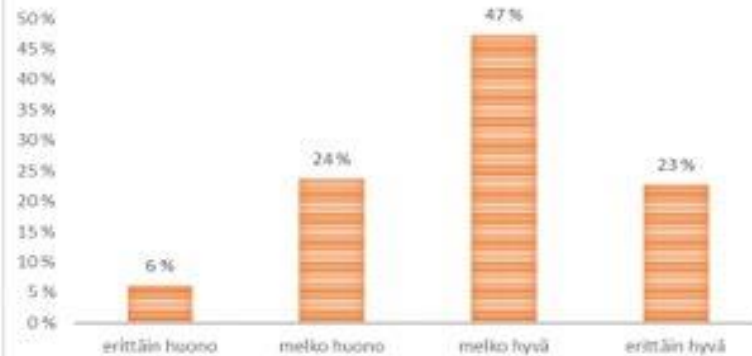


Mitä mieltä olet kokonaisuutena seuraavista talviharjoittelupaikoista, Koipsin kannalta?

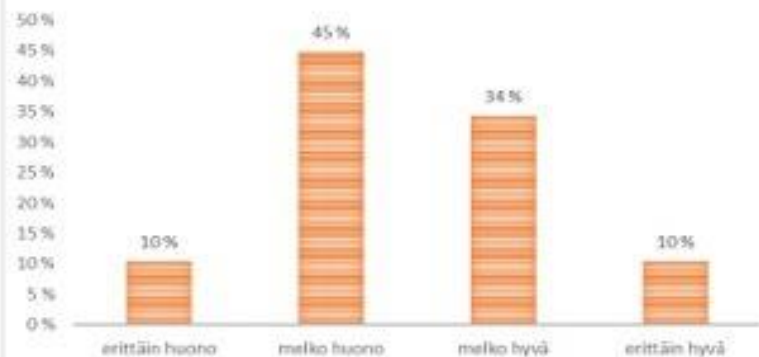
REKOLANMÄEN KOULU



HAVUKOSKEN KOULU



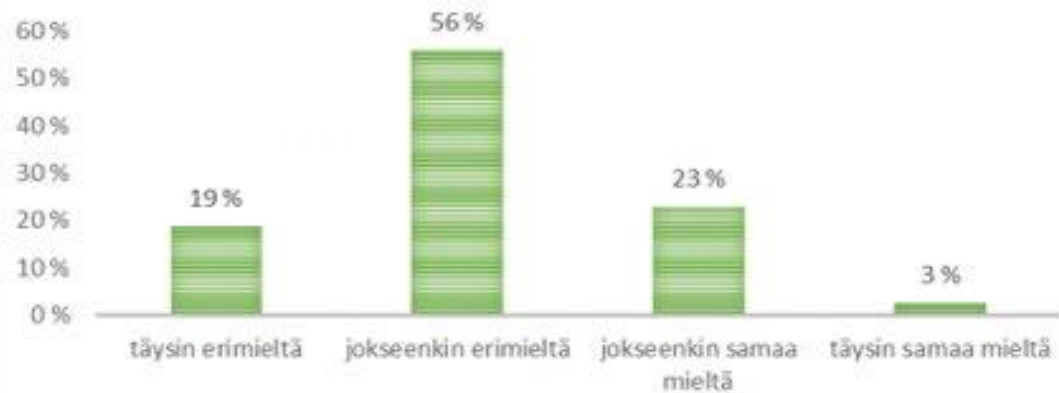
KYTÖPUISTON KOULU



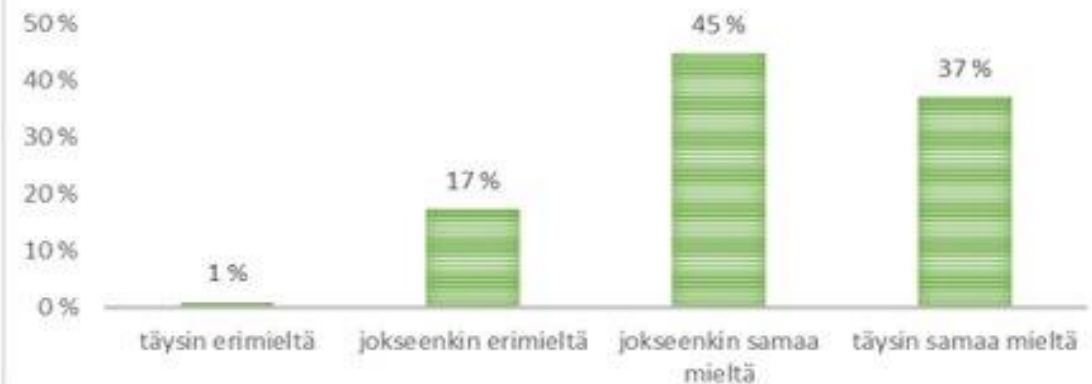


Väittämät saliharjoittelusta

SALIHARJOITTELUA TALVISIN PITÄISI OLLA ENEMMÄN



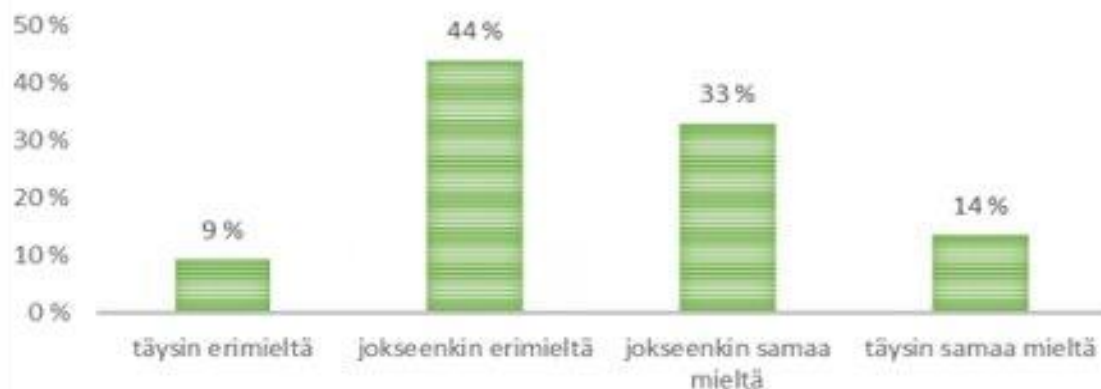
SALIHARJOITTELUN SIJASTA TOIVOISIN HARJOITTELUA HALLISSA



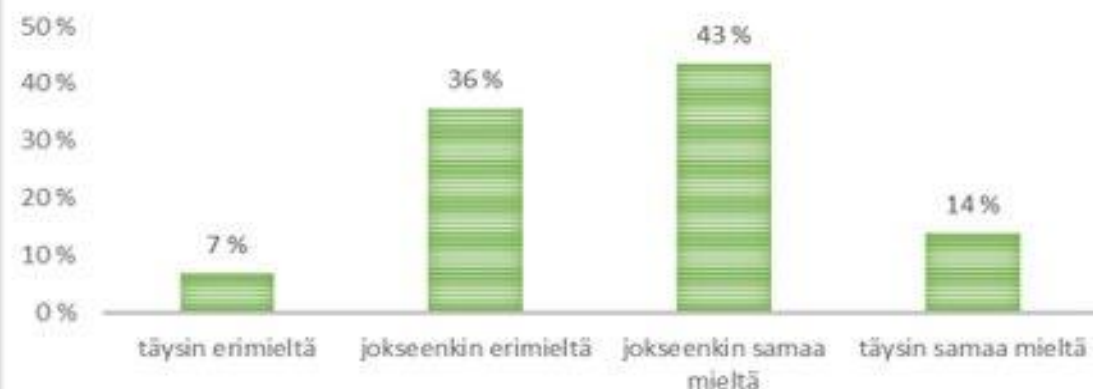


Väittämät saliharjoittelusta

ERITYISESTI FUTSAL HARJOITTELUA PITÄISI OLLA ENEMMÄN



ERITYISESTI FYSIKKAHARJOITTELUA PITÄISI OLLA ENEMMÄN



Miksi talviolosuhteita on parannettava?



Nuorten ja lasten liikkumattomuus on yhteiskunnallinen ongelma. Vain kolmasosa suomaislapsista ja nuorista liikkuu suositusten mukaan.

Paljon liikkuvilla lapsilla ja nuorilla oli vähemmän yksinäisyyden kokemuksia kuin vähän liikkuvilla ikätovereilla. He arvioivat myös oman terveytensä ja terveyden lukutaitonsa paremmaksi kuin vähän liikkuvat. *1

Maahanmuuttajien integroitumisella on merkittävä vaikutus yhteiskuntaan sekä paikallisesti että koko Suomen kannalta. Jalkapallo harrastuksena selkeästi vetovoimaisin maahanmuuttajien keskuudessa. Koivukylän väestöstä yli 25% on maahanmuuttajataustaisia (Tilastokeskus 2022). *2

*1 Lasten ja nuorten liikunta- ja terveyskäyttäytyminen Suomessa, Jyväskylän yliopisto 2021

*2 Pois paitsiosta –hanke, Hämeen ammattikorkeakoulu 2022

Miksi talviolosuhteita on parannettava?

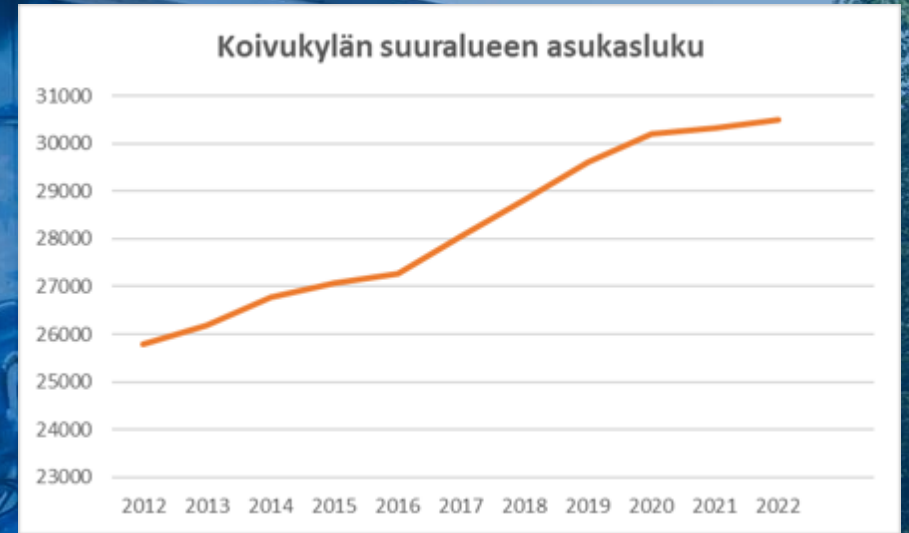


Koivukylän suuralueella asuu yli 30 000 ihmistä. Lapsiperheitä alueella asui 4455 vuonna 2021.

Alueen kasvu jatkuu. Ennustettu väestö 2030 mennessä yli 32 000.*

KOIVUKYLÄSSÄ EI PELATA JALKAPALLOA TALVELLA

*Vantaan kaupunki ja tilastokeskus |
Vantaan väestö 2021/2022



Miksi talviolosuhteita on parannettava?

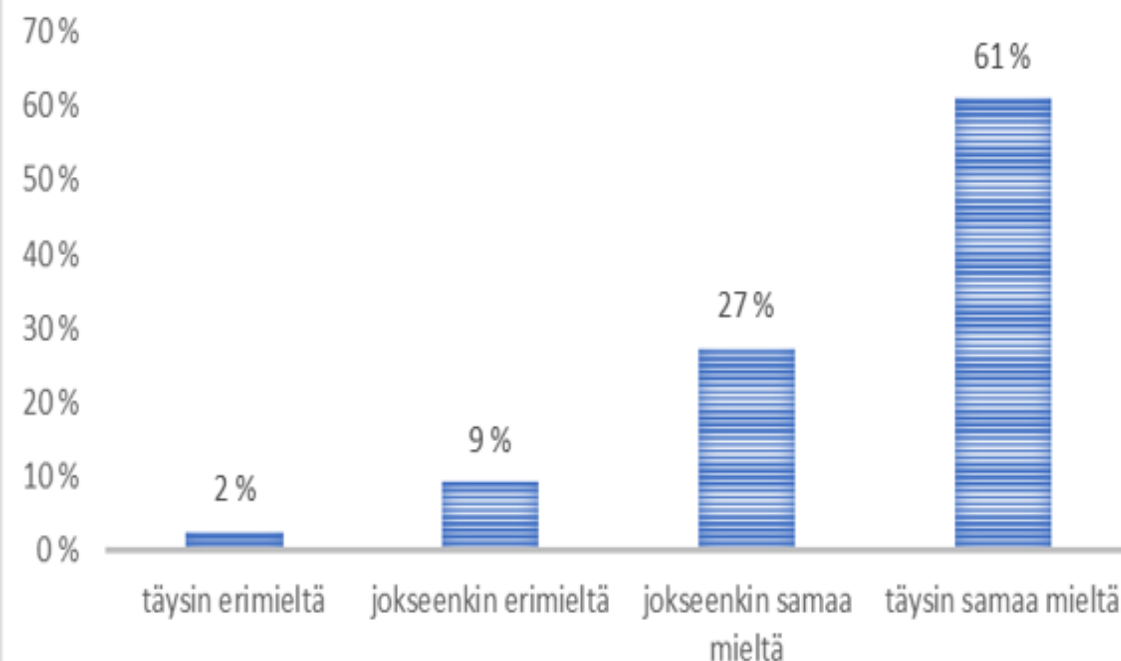
KoiPS on Koivukylän suurin nuorten liikuttaja yli 1000 jäsenellään.

Talvisin joukkueiden harjoiteltava muualla (Hakunila, Tikkurila, Myyrmäki)

Vaatii matkustamista.
Vaatii kyyditsemistä. Vaatii aikaa.
Vaatii rahaa.

Kuormittaa ympäristöä.

OMA TALVIHARJOITTELUHALLI OLISI ERITTÄIN TÄRKEÄ



Talviolosuuhdekysely jäsenille | kevät 2023

Lämmitetty JP nurmi

Keskustelu kävi lämmitetyn jalkapallonurmen ja pinnan vaihdon kustannusten ympärillä.

- Lämmityksen rakentamiskustannus n.150 000€
- Kaukolämmön rakennuskustannus n. 400 000€
- Kaukolämmityskustannus n. 90 000€ / talvi
- Maalämmön rakentamiskustannus n. 500 000€
- Maalämmön lämmityskustannus n. 30 000€ / talvi
- Talvihuolto, auraus ym. Kustannus
- Lisäksi pinnan vaihto, kustannus n. 250 000€

Minkä vuoksi on tarvetta talven olosuhteiden kehittämiseksi alueella?

Mitä vaihtoehtoja on muuta kuin lainaraha? Yhteistyökumppanit yms.

Lämmitetyn kentän vaihtoa kartoitetaan strategia kauden aikana ja pidetään mahdollisuutena, jos löytyy järkevää vaihtoehtoa kustannustehokkaasti.



Lämmittämätön JP nurmi

Tavoite:

Pinta vaihdetaan ja kumirouhe korvataan hyväksytyllä ja hyväksi havaitulla uudella täyttöaineella.

Mittari: Tehty viimeistään 2026.

Tavoite:

Havukosken liikuntapuisto on kokonaisvaltainen liikuntapaikka jäsenistölle.

Mittari: Leikkipaikka ja ulkokuntosali kaupungin rahoittamana 2027 mennessä.



Viestintätoimintojen kehittäminen

Tavoitteet



Tapahtumien kehittäminen

Sisäisen viestinnän kehittäminen

Tunnettavuuden parantaminen

Ulkoisen viestinnän kehittäminen

Tunnettavuuden parantaminen

Tapahtumien kehittäminen



Seuratapahtumien kehittäminen

- Seurapäivä, kauden päättäjäiset, kenttätalkoot, toimihenkilöiden pikkujoulut, futispäivät
- Vuosittain päätetään 4-5 seurapeli päivää
 - Miesten ja/tai Naisten edustuksen peli
 - Junioreiden pelejä samana päivänä
- Tiedotus tapahtumista tarpeeksi ajoissa. Ensimmäinen julkaisu vähintään kuukausi aikaisemmin. Tämän jälkeen 1-2 muistutusjulkaisua.
- Kaikki seuratapahtumat jokaisen jäsenen myClubiin. Niistä uutisointi nettisivuilla ja somessa

Mittarit:

- Tapahtuman dokumentointi (kävijämäärän arvio, oheistapahtumien arvio, vuosittainen tyytyväisyyskysely)

Sisäisen viestinnän kehittäminen



Määritellään selkeästi missä asiassa käytetään mitäkin viestintäkanavaa

- Toimiston asiat joukkueille: sähköposti ja livetapaamiset (niiden dokumentointi)
- Joukkueiden asiat vanhemmille: myClub sähköpostiviestintä ja joukkueiden omat viestintäkanavat. Määritellään henkilö, joka vastaa viestinnästä vanhemmille

Dokumentointi ja sen parantaminen

- Microsoft365 alustojen käytön parempi omaksunta
 - Asioiden tarkempi dokumentointi (Onedrive, Sharepoint)
 - Tiedot yhdessä paikassa, helposti löydettävissä
 - Koulutus 365 -alustojen käytöstä

Viestintäkalenterin selkeyttäminen ja vastuun jakaminen yhdelle henkilölle, joka kokoaa työryhmän. (Ydinryhmä + tapahtumakohtaisesti valitut henkilöt)

Ulkoisen viestinnän kehittäminen



Tavoitteena olla alueen tunnetuin urheilubrändi

- Hoidetaan tapahtumamarkkinointi suunnitelman mukaisesti
- Jatketaan säännöllisten ja sisällöllisesti laadukkaiden uutisten julkaisua nettisivuilla
- Harkitaan uusien somekanavien käyttöönottoa (Tiktok)
- Seuran sisäinen säännöllinen (1-2 kertaa vuodessa) koulutus somevastaaville
 - Kannustetaan kaikkia joukkueita aktiivisempaan somen käyttöön
 - Jokaisella joukkueella oma somevastaava
 - Yhteinen linja jokaisen joukkueen somessa
- Iso KoiPS-lakana kentälle

Viestintäkanavat:

- Nettisivut, SoMe (Instagram, Facebook, viestipalvelu X)
 - Vastuuhenkilöt nimetään hallituksen/toimiston sisältä toimintakausittain
 - Yhteistyö paikallislehdistön kanssa

A photograph of a small, blue-painted building with a gabled roof. The building's exterior is covered in a vibrant mural featuring soccer balls, cleats, and abstract blue patterns. Two windows with white frames and mesh screens are visible. The word "KIITOS!" is superimposed in large, white, bold letters across the center of the building. In the background, a fenced sports field and some people are visible under a clear blue sky.

KIITOS!

Koivukylän Palloseura – "Yksin en ole mitään, mutta yhdessä ME voimme olla!"